

114 年度「紡織產業智慧轉型整合服務計畫」-「紡織專業人才在職培訓」

解讀歐洲永續揭露規範及 TE GRS 全球回收標準管理

本課程旨在幫助紡織業者理解並掌握歐洲永續揭露規範(ESRS)、永續產品生態設計規範(ESPR)、歐洲有害物質規範-REACH SVHC 及 TE GRS 全球回收標準等核心要求，深入了解如何在實際營運中應用這些標準與規範，提升企業的可持續競爭力，進而推動紡織染整產業的環保與循環經濟目標。

培訓時間：共12小時 主辦單位：經濟部產業發展署 執行單位：台灣區絲綢印染整理工業同業公會

開課日期	課程內容	師資介紹
6月18日 (星期三) 09：30~ 16：30	1.歐洲永續揭露規範(ESRS)及永續產品生態設計規範(ESPR)對台灣廠商的影響 2.歐洲有害物質規範 - REACH SVHC, 附錄 17, 包材指令, POPs (持久性有機汙染物法規)	林宴瑜 經理 必維集團消費性產品檢驗事業部化學及永續部經理 中國文化大學化學系 化學有害物質檢驗管理 紡織鞋業產業環境管理 ISO 17025 實驗室管理 QMS and EMS 2015 version ZDHC wastewater and mRSL 台灣區專案經理 Higg 3.0 及 Bepi 環境管理系統 台灣區專案經理 ISO 45001:2018
6月25日 (星期三) 09：30~ 16：30	1.永續認證-TE GRS 全球回收標準介紹及常見問題 2.產品碳足跡概念及準備工作	
開課地點	台北市愛國東路 22 號 17 樓會議室(紡拓大樓 17 樓)	
學員資格	紡織相關產業在職中高階從業人員、技術或管理階層，或對本課程有興趣之人員	
招生人數	25人(15人以上即開班) 因應性別主流化國際趨勢，打造友善職場之發展，優先保留女性參訓名額。	
收費標準及經濟部產業發展署補助方案	一般身份別：經濟部產發署補助在職班每位學員80%費用(原價NT\$10,000元，政府補助NT\$8,000元)，學員自付NT\$2,000元(含講義、便當、茶點) 特殊身份別：針對「身心障礙者、原住民、低收入戶或產發署擇定重點輔導之中堅企業員工」，產業發展署補助在職班每位學員90%費用(學員負擔20%降至10%)，每人可享優惠價NT\$1,000元 本班學員須配合提供【學員基本資料表、個人資料同意書】及【學習試卷】，若未能配合之學員，需付全額費用。	
繳費方式	匯款 ATM	戶名：台灣區絲綢印染整理工業同業公會 行庫代號：012 台北富邦銀行南門分行 帳號：510-210-220400
退費標準	※報名繳費後不克參加者，請務必於開課前三日告知取消；未告知取消者，視同參加不予退費	
聯絡方式	聯絡人：李惠敏、吳迎華 電話：02-2397-3201 傳真：02-2397-3174 e-mail： pdf@textiles.org.tw 線上報名網址： https://reurl.cc/qGn1mg	
【個人資料保護說明】經濟部產業發展署委託台灣區絲綢印染整理工業同業公會執行本培訓課程所蒐集之當事人個人資料，係屬產業創新條例第9條之法定職務必要範圍內，依個人資料保護法第8條第2項第2款之規定，得免為告知第8條第1項事項。」		

114 年度「紡織產業智慧轉型整合服務計畫」-「紡織專業人才在職培訓」

解讀歐洲永續揭露規範及 TE GRS 全球回收標準管理

主辦單位：經濟部產業發展署 執行單位：台灣區絲綢印染整理工業同業公會

開課日期：114 年 6 月 18 日(三) & 114 年 6 月 25 日(三) 09:30~16:30

地點：台北市中正區愛國東路 22 號 17 樓會議室

敬請於上課前將報名表傳真至 02-2397-3174

或 e-mail：pdf@textiles.org.tw

線上報名網址：<https://reurl.cc/qGn1mg>



報名表若不敷使用，請自行影印 ※貴公司若不願意收到課程招生簡章相關訊息，請依上述資訊回覆告知，造成不便敬請見諒

公司名稱				統一編號		
聯絡電話		傳真號碼		聯絡人姓名		
聯絡地址						
參加姓名	職稱	電子信箱		手機	葷素	
					☐ ☐	
					☐ ☐	
					☐ ☐	
					☐ ☐	

【個人資料保護說明】經濟部產業發展署委託台灣區絲綢印染整理工業同業公會執行本培訓課程所蒐集之當事人個人資料，係屬產業創新條例第 9 條之法定職務必要範圍內，依個人資料保護法第 8 條第 2 項第 2 款之規定，得免為告知第 8 條第 1 項事項。」

★性別主流化與性別平權，重視性別意識、消除性別歧視。如有性別相關問題，可查詢行政院性別平等會網址 <https://gec.ey.gov.tw/>

★因應性別主流化國際趨勢，打造友善職場之發展，優先保留女性參訓名額

性別主流化與性別平權

重視性別意識 消除性別歧視

性別主流化

- 看見性別差異，正視弱勢性別的需要，拒絕「性別盲」。
- 「性別主流化」強調於各領域皆融入性別觀點，彌平差異、滿足需要，以達成性別的實質平等為最終目標。

性別平權

- 消除社會中對婦女及性別一切形式的歧視。
- 促使大眾檢視生活週遭的性別不平等情況。
- 落實任一性別不少於三分之一之政策規定，不因性別影響升遷、僱用、身心障礙及原住民等，促進多元及共榮之決策參與。
- 建立尊重多元性別的態度及平等相處的互動。

性別暴力零容忍暨性騷擾防治

- 親密關係受害者可撥打 110 或 113 保護專線。
- 呼籲重視防治數位/網路性別暴力之情形。
- 關注弱勢性別、身心障礙者、兒童及少年、高齡者及不利處境者免受歧視及受暴之虞。
- 防治性騷擾之政策宣示。
- 舉辦性騷擾防治教育訓練。
- 建立職場性騷擾及反霸凌申訴系統。
- 女性夜間工作安全措施（交通或住宿安排）。
- 宣導對網路或數位性別暴力之認識與反霸凌措施。

性別平等相關政策與法規

◎國外

- 消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 及兩公約

◎國內

- 消除對婦女一切形式歧視公約施行法
- 性別平等政策綱領
- 性別平等工作法
- 性騷擾防治法
- 刑法
- 兒童及少年性剝削防制條例
- 性侵害犯罪防治法
- 犯罪被害人權益保障法

關懷 e 起來

家案件線上通報
113 線上諮詢
<https://ecare.mohw.gov.tw>

杜絕職場上的 #MeToo 什麼是「性騷擾」?

違反他人意願而向他人實施與性或性別有關之行為，若造成對方的嫌惡，不當影響其正常生活進行的，都算是「性騷擾」。

營造友善家庭職場環境

員工工作安穩 企業形象升等 力行家務分工 家庭和樂升溫

珍視員工價值

性別平權 幸福升等

讓職場員工平等發揮實力、實現自我，促進各類性別及身心障礙之工作者均受尊重。

- 鼓勵企業推動友善家庭方案，提供員工兼顧工作及家庭之彈性工時與休假制度，並鼓勵家庭成員分擔家務，促進工作與家庭之平衡。
- 協助員工家庭照顧，如托兒設施、哺(乳)乳室、育兒津貼規定等，營造友善育兒環境。
- 鼓勵企業僱用二度就業婦女及中高齡勞工，營造中高齡友善之再就業環境。

員工協助方案 (EAPs)

員工在工作與家庭間取得平衡，照顧員工身心靈健康，考量設立心理諮商專線，提升員工生產力，組織整體受益，創造員工與企業「雙贏」。

工作圈

- 增進員工對工作之適應、職位轉換、職涯發展、退休規劃及危機處理之輔導。
- 留住優秀的員工，減少員工後顧之憂。
- 倡導彈性工時之友善家庭措施方案，實施工作再設計，發揚工作兼顧家庭照顧之精神。

生活圈

- 提供員工有關財務、法律、稅務、繼承、交通事故、醫療糾紛及性騷擾與性別平等資訊與知識。
- 避免員工因育兒、長照等問題帶來的心理與生活之干擾。

健康圈

- 提供員工生涯發展教育訓練，適當身心健康管理方案以及心理諮商服務。
- 穩定員工工作情緒，紓解工作壓力，減少離職率及職災率，並提高復職率。