

111 年度「紡織相關產業整合推動計畫」

長纖染整加工關鍵技術應用分析

本課程主要針對尼龍纖維、纖維素纖維、數位印花工程、植物性親膚性紡織品的染料選擇及助劑特性使用時機等等工藝；加上後處理整理加工製程、應用技術之探討。使學員了解現場染整原理及製程變數對產品之影響及解決方案。藉由實務的案例說明使學員清楚了解染色、印花製程成功的關鍵因素，期能協助業者強化從業人員專業知識，提昇工作效能，加強產業競爭力。

課程時間與地點：(培訓時間：共12小時) **主辦單位**：經濟部工業局 **執行單位**：台灣區絲綢印染整理工業同業公會

開課日期	課程內容	師資介紹
111 年 8 月 15 日 (星期一) 09:30~16:30	各類纖維染色使用之助劑特性及使用時機： 1.均染、緩染劑使用及選擇 2.前處理助劑應用及特性說明 3.吸濕、柔軟、撥水、抗菌等各類機能性助劑應用之原理及效益評估 塗佈、貼合手感加工技術應用： 1.塗佈、貼合技術應用 2.織物手感加工技術 3.磨毛加工技術探討	游家勇/台北科技大學高分子研究所碩士/福盈科技化學集團技術部主任 陳進來/臺灣科技大學高分子工程研究所博士/台北翊利股份有限公司紡織機械部資深經理
111 年 8 月 22 日 (星期一) 09:30~16:30	纖維素纖維染色：纖維素纖維的關聯發展/纖維素纖維染色/纖維素纖維染色問題點與解決方案 尼龍纖維染色：尼龍纖維的關聯發展/尼龍纖維染色/尼龍纖維染色問題點與解決方案 數位印花/以噴代染：數位印花的近期發展/數位印花的問題點與解決方案/以噴代染的近期發展/以噴代染的問題點與實現 植物性親膚型機能性紡織品材料製作技術	宋德欽/逢甲大學紡織工程系學士/臺灣永光化學工業股份有限公司技術行銷處技術經理 潘垣賓/國立台北科技大學化工所碩士/臺灣永光化學工業股份有限公司技術行銷處副理 許呈祥/國立台北科技大學分子科學與工程系學士/臺灣永光化學工業股份有限公司技術行銷處副處長 李瑞生/紡織綜合研究所原料部組長
開課地點	台北市愛國東路22號17樓會議室(紡拓大樓17樓)	
學員資格	紡織相關研發、商企、市場、行銷人員及有興趣者	
招生人數	30人(10人以上即開班) 因應性別主流化國際趨勢，打造友善職場之發展，優先保留女性參訓名額。	
收費標準及工業局補助優惠方案	一般身份別：工業局補助在職班每位學員50%費用(原價NT\$6,000元，政府補助NT\$3,000元)， 學員自付NT\$3,000元(含講義、便當、茶點) ，本班學員須配合提供學員基本資料表、個人資料同意書及學習試卷，若未能配合之學員，需付全額費用 特殊身份別：針對「身心障礙者、原住民、低收入戶或工業局擇定重點輔導之中堅企業員工」，工業局補助在職班每位學員70%費用(學員負擔50%降至30%)，每人可享優惠價NT\$1,800元 優惠方式：絲綢印染、棉布印染、絲織、織布等四公會會員廠八折優惠價2,400元。	
繳費方式	匯款 ATM	戶名：台灣區絲綢印染整理工業同業公會 行庫代號：012 台北富邦銀行/南門分行 帳號：510-210-220400
退費標準	※報名繳費後不克參加者，請務必於開課前三日告知取消；未告知取消者，視同參加不予退費	
聯絡方式	聯絡人：李惠敏、吳迎華 電話：02-2397-3201 傳真：02-2397-3174 e-mail：pdf@textiles.org.tw	

【個人資料保護說明】

經濟部工業局委託台灣區絲綢印染整理工業同業公會執行本培訓課程所蒐集之當事人個人資料，係屬產業創新條例第9條之法定職務必要範圍內，依個人資料保護法第8條第2項第2款之規定，得免為告知第8條第1項事項。」

若您對於這份聲明有任何問題或疑慮，請電洽
02-2397-3201 吳小姐。

線上報名網址

<https://reurl.cc/o1D53l>



111 年度「紡織相關產業整合推動計畫」

長纖染整加工關鍵技術應用分析

主辦單位：經濟部工業局 執行單位：台灣區絲綢印染整理工業同業公會

開課日期：111 年 8 月 15 日(一)& 111 年 8 月 22 日(一) 09：30~16：30

地點：台北市中正區愛國東路 22 號 17 樓會議室

敬請於上課前將報名表傳真至 02-2397-3174 或 pdf@textiles.org.tw 吳小姐收

報名表若不敷使用，請自行影印 ※貴公司若不願意收到課程招生簡章相關訊息，請依上述資訊回覆告知，造成不便敬請見諒

公司名稱			統一編號		
聯絡電話	傳真號碼		聯絡人姓名		
聯絡地址					
參加姓名	職稱	電子信箱	手機	餐 食	所屬公會會員
				☐ 葷 ☐ 素	☐ 絲綢印染公會
				☐ 葷 ☐ 素	☐ 棉布印染公會
				☐ 葷 ☐ 素	☐ 絲織公會
				☐ 葷 ☐ 素	☐ 織布公會

經濟部工業局廣告

★性別主流化與性別平權，重視性別意識、消除性別歧視。如有性別相關問題，可查詢行政院性別平等處網址 <http://www.gec.ey.gov.tw>

★因應性別主流化國際趨勢，打造友善職場之發展，優先保留女性參訓名額

員工工作安穩 企業形象升等

力行家務分擔 家庭和樂升溫

珍視員工價值

性別平等・幸福升等

讓職場員工平等發揮實力、自我實現，各種性別的受雇者均受益。

- ◆ 鼓勵企業辦理聯誼會等，提供員工業務工作及家庭之彈性工作與休假制度，並鼓勵家庭成員分擔家務，營造友善成家環境。
- ◆ 協助均衡家庭和工作之措施，如托兒設施、哺乳室、育兒津貼規定等，營造友善育兒環境。
- ◆ 積極運用因結婚、懷孕、分娩、育兒或照顧家庭而離職之再度就業者，營造友善家庭照顧環境。
- ◆ 鼓勵企業僱用中高齡勞工，營造高齡友善就業環境。

▶ **員工協助方案 (EAPs)**

讓員工在工作與家庭間取得平衡，提升員工生產力，組織整體受益，員工與企業「雙贏」。

▶ **工作面**

- ◆ 增進員工對工作之適應、職位轉換、職涯發展、退休規劃及危機處理之輔導。
- ◆ 留住優秀的員工、減少員工後顧之憂。

▶ **生活面**

- ◆ 提供員工有關財務、法律、稅務、繼承、交通事故、醫療糾紛等資訊與知識。
- ◆ 避免員工因法律糾紛帶來的心理與生活干擾。

▶ **健康面**

- ◆ 提供員工情緒管理訓練、適當的身心健康管理方案、心理諮詢服務。
- ◆ 穩定員工工作情緒、紓解工作壓力、減少離職率、曠職率。

線上報名網址

<https://reurl.cc/o1D53l>

- 性別主流化與性別平權 -

► 性別主流化

1. 根據聯合國經濟暨社會理事會 (ECOSOC) 定義,「性別主流化」強調於各領域政治、經濟與社會層面政策與方案中,融入性別觀點降低不平等現象。
2. 終極目標是達成性別的實質平等,即性別平權。

► 性別平權

1. 消除社會中對婦女及性別一切形式的歧視。
2. 使社會大眾檢視生活週遭的性別不平等情況。
3. 落實任一性別不少於三分之一,不因性別影響升遷,僱用身心障礙及原住民等,促進弱勢者之決策參與。
4. 建立尊重多元性別的態度及平等相處的互動。
5. 重視身心障礙者、相對弱勢者或不利處境者之權益。

► 家庭暴力零容忍

1. 被害人可撥打110或113保護專線。
2. 依需要就近向當地社政、警政、醫療衛生單位求助。
3. 可透過家暴庇護安置方案,接受緊急庇護或中長期安置服務。
4. 保護身心障礙者、兒童及少年、高齡者、相對弱勢者或不利處境者免受暴力侵害。

► 性騷擾防治

1. 防治性騷擾之政策宣示。
2. 舉辦性騷擾防治教育訓練。
3. 建立內部性騷擾申訴系統。
4. 女性夜間工作安全措施 (交通或住宿)。
5. 防止透過網路或數位方式,基於性別之暴力行為。

► 性別平等相關政策與法規

國外

消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW)

國內

※消除對婦女一切形式歧視公約施行法

※性別平等政策綱領

※性別平等教育法

※性別工作平等法

※性騷擾防治法

► 關懷e起來



家暴案件線上通報

113線上諮詢

<https://ecare.mohw.gov.tw>

消除性別歧視 | 重視性別意識

什麼是性騷擾？

違反他人意願而向他人實施與性或性別有關之行為,若造成對方的嫌惡,不當影響其正常生活進行的,都算是「性騷擾」。

